

Catalogue de formation pour les élus



Insidens

Laboratoire du développement durable

PARIS - MAYOTTE

www.insidens.fr



Insidens

1^{ER} LABORATOIRE DE CONSEIL ET FORMATION SPECIALISE
DANS LE DEVELOPPEMENT DURABLE INSTALLE A MAYOTTE

Complexification du droit, augmentation des compétences des collectivités, multiplication des interlocuteurs, mobilisation d'expertises de plus en plus complexes... autant de dynamiques qui font de la formation des élus et des agents publics un défi pour réussir un mandat. L'élu local doit être au fait de ses responsabilités très vite après son élection. Il doit être au niveau des enjeux de manière autonome dans les meilleurs délais.

Nous avons construits ce catalogue de formation pour valoriser les compétences des élus et faire réussir les collectivités dans leurs enjeux autour du Développement Durable. Nos formateurs sont expérimentés, nos sujets sont maîtrisés.

Nous mettons tout en œuvre pour vous faire réussir !

A très bientôt dans l'une de nos sessions.

Très cordialement,

Anne-Constance ONGHENA
Directeur d'insidens

Nous intervenons auprès de nos clients autour de 3 métiers :



Valoriser le potentiel humain

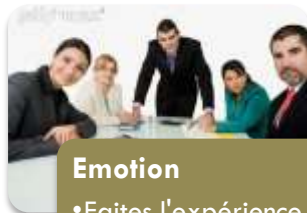


Accompagner le développement économique des collectivités



Définir et mettre en œuvre une politique de gestion des déchets écologique

Une méthodologie qui a fait ses preuves



Emotion

- Faites l'expérience suivante
- ==> Partage d'expérience



Réflexion

- Raisonner
- Quoi retenir
- ==> Savoir comment faire



Action

- Appliquer concrètement
- ==> Ils savent faire

Liste de nos modules

Les principes du developpement durable	3
Les enjeux de la gestion des dechets dans sa collectivite	4
Les enjeux de la gestion de l'eau dans sa collectivite	5
Les nouvelles mobilites	6
Quartiers sensibles	7
Evaluation des politiques publiques	8
Acceder aux responsabilites executives	9
Devenir un elu local a mayotte.....	10
Administrer un syndicat a mayotte	12
Elaboration de son bilan de mandat d'elu.....	14

Les principes du développement durable

COMMENT ADMINISTRER SA COLLECTIVITE AUTOUR DE SES PRINCIPES ?

DES SOLUTIONS A TROUVER POUR AMELIORER L'EXISTANT

Des difficultés / risques à mettre sous contrôle

- Les attentes des administrés évoluent en matière de préservation de l'environnement
- Les textes sont quelquefois complexes
- Il est difficile d'obtenir des résultats visibles rapidement

Une volonté de réussir son mandat

- S'engager avec son équipe dans de nouvelles pratiques positives pour l'environnement
- Engager sa commune dans le développement durable
- Disposer d'éléments dans sa communication

VALORISER LES COMPETENCES : OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

S'imprégner des principes du développement durable

- Les 3 piliers
- Leur traduction dans la collectivité

(Re) Découvrir les outils à la main de l' élu

- L'agenda 21
- Predma, Predis...
- RSO
-

Comprendre les enjeux du développement durable dans la collectivité

- Optimisation énergétique dans la cité
- Les bâtiments propre
- Les bâtiments produisant de l'énergie
- Le déchet comme matière première
- Les principes de la gestion différenciée

Benchmark

- Des exemples dans des collectivités

Cible

- Elus

Durée / Tarif

- 1 journée / 300€ par stagiaire
- Animation par un élu local

Lieu

- Mamoudzou, Saint-Denis de La Réunion, Paris, Province

Les enjeux de la gestion des déchets dans sa collectivité

COMMENT SE METTRE A NIVEAU ?

DES SOLUTIONS A TROUVER POUR AMELIORER L'EXISTANT

Des difficultés / risques à mettre sous contrôle

- Des agents très qualifiés qui portent un discours technique qu'on ne maîtrise pas
- Des textes contraignants à appliquer
- Des attentes très fortes des administrés
- Des investissements très importants dont on ne maîtrise pas toujours le contenu

Une volonté de réussir son mandat

- Un domaine de l'action publique sur lequel on est responsabilisé
- La nécessité d'obtenir des résultats et de convaincre
- Le besoin d'acquérir très vite des compétences dans le domaine
- L'ambition de répondre aux enjeux futurs du territoire et de ses administrés

VALORISER LES COMPETENCES : OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Le développement durable, des enjeux structurants pour la collectivité

- La compétence "collecte" / "traitement" au sens du CGCT, la Directive déchets
- Les ambitions du Grenelle de l'environnement et ses conséquences pour un territoire

Se familiariser avec les concepts

- Que veut dire collecter les déchets ? Qu'est-ce qu'un déchet ?
- Quelle différence entre les déchets d'une famille, d'un commerce, d'une entreprise ?
- Qu'est-ce qu'un éco-organisme ? Que veut dire économie circulaire ?
- Qu'est-ce qu'une filière REP ? Qu'est-ce qu'une collecte sélective

Comprendre le financement de la filière "déchets"

- La Toem, la Roem, la FCTUA, les subventions Ademe, les dotations communales, les financements européens

Découvrir les principaux textes qui impactent la politique d'une collectivité

- Le PEDMA, le PREDMA, le PLPD, le PREDD

Découvrir les principaux acteurs et leurs rôles

- Le ministère du développement durable, la DEAL, la Préfecture, le SGAER
- La commune, le département, la région, l'intercommunalité
- L'Ademe, la Police des déchets

Benchmark

- Découvrir des modèles d'organisation en France métropolitaine et en Outre-mer des compétences Collecte et Traitement

Cible

- Elus

Durée / Tarif

- 1 journée / 500€ par stagiaire
- Animation par un élu local
- Ouverture du module par un invité

Lieu

- Mamoudzou, Saint-Denis de La Réunion, Paris, Province

Les enjeux de la gestion de l'eau dans sa collectivité

COMMENT SE METTRE A NIVEAU ?

DES SOLUTIONS A TROUVER POUR AMELIORER L'EXISTANT

Des difficultés / risques à mettre sous contrôle

- Des agents très qualifiés qui portent un discours technique qu'on ne maîtrise pas
- Des textes contraignants à appliquer
- Des attentes très fortes des administrés
- Des investissements très importants dont on ne maîtrise pas toujours le contenu

Une volonté de réussir son mandat

- Un domaine de l'action publique sur lequel on est responsabilisé
- La nécessité d'obtenir des résultats et de convaincre
- Le besoin d'acquérir très vite des compétences dans le domaine
- L'ambition de répondre aux enjeux futurs du territoire et de ses administrés

VALORISER LES COMPETENCES : OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Le développement durable, des enjeux structurants pour la collectivité

- La compétence "assainissement", "eau potable" au sens du CGCT, La loi cadre sur l'eau
- Les ambitions du Grenelle de l'environnement et ses conséquences pour un territoire

L'eau une thématique centrale et prospective pour un territoire

- L'eau, un bien précieux, une denrée de plus en plus rare / L'eau une ressource naturelle polluée
- L'eau et l'activité économique : industrie et agriculture / La remunicipalisation de l'eau

Se familiariser avec les concepts

- Que veut dire assainissement ? Désailement ? Qu'est-ce que de l'eau potable ? une nappe phréatique ? une STEP ? un barrage ? une retenue collinaire

Comprendre les modes de financement

- Les redevances payées par l'utilisateur
- La participation communale, les subventions Ademe, les subventions des ministères

Découvrir les principaux interlocuteurs et leurs rôles

- Le ministère du développement durable, la DEAL, la Préfecture, le SGAER
- La commune, le département, la région, l'intercommunalité
- L'Ademe, la Police des déchets

Découvrir les textes

- SDAGE, Les schémas directeur eau potable et assainissement

Benchmark

- Découvrir des modèles d'organisation en France métropolitaine et en Outre-mer des compétences Collecte et Traitement

Cible

- Elus

Durée / Tarif

- 1 journée / 500€ par stagiaire
- Animation par un élu local
- Ouverture du module par un invité

Lieu

- Mamoudzou, Saint-Denis de La Réunion, Paris, Province

Les nouvelles mobilités

COMMENT LES FAIRE EMERGER DANS SA COLLECTIVITE ?

DES SOLUTIONS A TROUVER POUR AMELIORER L'EXISTANT

Des difficultés / risques à mettre sous contrôle

- La mobilité est un enjeu complexe du développement d'un territoire
- La place de la voiture change dans la vie des citoyens
- La consommation d'énergie fossile dérange de plus en plus

Une volonté de réussir son mandat

- Rompre avec certaines idées reçues
- Répondre aux impératifs de développement du territoire
- Proposer des politiques publiques en phase avec l'évolution des modes de vie

VALORISER LES COMPETENCES : OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Organiser la mobilité pour répondre à quels enjeux territoriaux

- Faciliter l'accès au marché du travail
- Permettre les déplacements
- Anticiper / traiter les exclusions territoriales
- Accompagner / orienter le développement économique

Repenser la hiérarchie de l'espace public et le partage de la voirie

- Arbitrer entre les différents modes
- Mettre à niveau le plan de déplacement
- Sécuriser les circulations douces
- Assurer la sécurité

Inciter au développement des véhicules propres

- Faciliter les phases exploratoires
- Rencontrer les entreprises et mettre en place des projets
- Communiquer

Faciliter l'arrivée de nouveaux services de mobilité

- Encourager les initiatives privés et associatives
- Envisager les pépinières et incubateurs
- Mettre en place des plans d'action
- Communiquer / informer / sensibiliser la population

Cible

- Elus

Durée / Tarif

- 1 journée / 500€ par stagiaire
- Animation par un élu local

Lieu

- Mamoudzou, Saint-Denis de La Réunion, Paris, Province

Quartiers sensibles

COMMENT PROPOSER UNE POLITIQUE EFFICACE DANS CES QUARTIERS ?

DES SOLUTIONS A TROUVER POUR AMELIORER L'EXISTANT

Des difficultés / risques à mettre sous contrôle

- L'exclusion urbaine est le résultat du passé et des erreurs
- L' élu doit affronter les situations et proposer des solutions
- Les quartiers en difficultés font peser un risque à l'équilibre de l'ensemble du territoire

Une volonté de réussir son mandat

- La nécessité d'affronter de manière pragmatique les difficultés de son territoire
- La volonté de bouger les lignes, d'innover
- Une population en difficulté à laquelle l' élu veut apporter des réponses

VALORISER LES COMPETENCES : OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Découvrir les outils "politique de la ville" et les financements associés

- Les Zones Franches urbaines
- Les ZUS
- Les ZRU
- La Zone Franche

Partager les expériences autour de ces outils

- S'appuyer sur la technique du benchmark pour comparer et analyser

Créer une dynamique de communication positive

- Mettre en valeur les initiatives prises et les réussites locales

Faciliter la rénovation urbaine

- Comment l'ANRU y contribue ?

Attirer les talents et les compétences

- Comprendre la puissance des outils comme les incubateurs, pépinières et cluster

Créer un dynamisme économique dans les quartiers sensibles

- Adapter le dispositif de formation
- Définir le rôle des associations
- Faciliter et enrichir le travail en réseau avec les acteurs
- Comprendre le rôle de la prévention

Cible

- Elus

Durée / Tarif

- 1 journée / 300€ par stagiaire
- Animation par un élu local

Lieu

- Mamoudzou, Saint-Denis de La Réunion, Paris, Province

Renseignements et inscription par mail à contact@insidens.fr ou par téléphone au 02 69 60 42 01 / 06 39 29 09 39

Evaluation des politiques publiques

QUELLE EVALUATION AUTOUR DES 3 PILIERS DU DEVELOPPEMENT DURABLE ?

DES SOLUTIONS A TROUVER POUR AMELIORER L'EXISTANT

Des difficultés / risques à mettre sous contrôle

- Les attentes des administrés évoluent en matière de préservation de l'environnement
- Les textes sont quelquefois complexes
- Il est difficile d'obtenir des résultats visibles rapidement

Une volonté de réussir son mandat

- S'engager avec son équipe dans de nouvelles pratiques positives pour l'environnement
- Engager sa commune dans le développement durable
- Disposer d'éléments dans sa communication XX et de résultats

VALORISER LES COMPETENCES : OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

S'imprégner des principes du développement durable

- Les 3 piliers du développement durable
- Leur traduction dans la Collectivité

Comprendre les enjeux de l'évaluation des politiques publiques

- Pourquoi ? Quels enjeux politiques ?
- Quand le faire ? Pour quels objectifs ?

Découvrir la matrice de l'évaluation des politiques publiques autour des principes du développement durable

- présentation de l'outil et analyse de cas

Cible

- Elus

Durée / Tarif

- 1 journée / 300€ par stagiaire
- Animation par un élu local

Lieu

- Mamoudzou, Saint-Denis de La Réunion, Paris, Province

Accéder aux responsabilités exécutives

COMMENT CONSTRUIRE SA FEUILLE DE ROUTE ?

DES SOLUTIONS A TROUVER POUR AMELIORER L'EXISTANT

Des difficultés / risques à mettre sous contrôle

- L'alternance est un moment important dans la vie d'une collectivité, les élus doivent s'y préparer
- La conquête du pouvoir et après comment s'assurer de réussir ?

Une volonté de réussir son mandat

- Reprendre la main sur les dossiers
- Rassurer l'administration
- Faire le bilan
- Mettre en place sa politique

VALORISER LES COMPETENCES : OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Faire un état des lieux de la gestion précédente

- Le diagnostic des programmes
- La gestion financière
- La communication sur le diagnostic
- La résistance au changement

Construire sa feuille de route à partir du bilan

- Quelles conclusions ?
- Quelles priorités d'action ?
- Traduire son ambition dans l'environnement de la commune

Déployer sa feuille de route

- Communiquer
- Manager les hommes
- Faire évoluer les pratiques
- Redéfinir une équipe : faire cohabiter politique et administratif

Cible

- Elus

Durée / Tarif

- 1 journée / 300€ par stagiaire
- Animation par un élu local

Lieu

- Mamoudzou, Saint-Denis de La Réunion, Paris, Province

Devenir un élu local à Mayotte

COMPRENDRE LES ENJEUX ET S'ENGAGER SEREINEMENT DANS SON MANDAT

VALORISER LES COMPETENCES : OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Un séminaire de 5 jours avec des modules indépendants pour une montée en compétence progressive



Répondre à vos questions pour vous accompagner dans votre prise de mandat

- Des enjeux nouveaux et de plus en plus complexes pour les communes (rup, intercommunalité, fiscalité...)
- Des difficultés financières pour les communes qui entravent la capacité d'action
- Les sollicitations vis-à-vis des élus sont très élevées (jeunesse, chômage...)
- Des contentieux de plus en plus fréquents
- La responsabilité de l'élu qui commence à être remise en cause
- Des écarts significatifs entre l'état des infrastructures communales et le respect des textes et des normes

UN SEMINAIRE DE 5 JOURS POUR UNE PRISE DE FONCTION SEREINE

Un planning de travail pour une montée en compétence progressive

- 5 jours de séminaire en salle plénière
- 1 rencontre au Ministère de l'Outre-mer

Des déjeuners pour constituer votre réseau d'influence

- 4 déjeuners autour d'élus pour échanger et constituer les prémices de votre réseau d'influence

Des soirées variées pour profiter de la métropole

- 2 dîners débat autour d'un conférencier
- 1 dîner spectacle
- 2 soirées libre

JOUR 1

Introduction par un invité d'honneur

Module 1 : Prendre ses fonctions d'élu local

- Mettre en place son équipe / trouver sa place
- Rassurer l'administration
- Réaliser un diagnostic : état des lieux de la commune
- Appréhender son environnement
- Ne pas perdre le lien avec la population
- Découvrir le Conseil Municipal

Module 2 : Découvrir les compétences communales

- le CGCT
- Les compétences régaliennes : état civil, mariage, voirie, gestion de l'espace public
- L'organisation communale : la question scolaire, les déchets, l'eau, la sécurité, le logement
- La gestion communale : le sport, la jeunesse, la petite enfance, les personnes âgées, la culture

Soirée 1 : Dîner Débat autour d'un conférencier

Renseignements et inscription par mail à contact@insidens.fr ou par téléphone au 02 69 60 42 01 / 06 39 29 09 39

JOUR 2

Module 3 : Comprendre le partage des responsabilités avec les autres acteurs du territoire

- L'intercommunalité à Mayotte
- Le Conseil Général
- La Préfecture
- Les syndicats

Module 4 : Elaborer un mapping relationnel de sa commune pour visualiser l'organisation communale

Rencontre au Ministère de l'Outre-mer

Soirée 2 : Soirée libre

JOUR 3

Module 5 : Le financement des Collectivités

Co-animation de l'atelier avec le Directeur national du marché des collectivités locales d'une banque

- Construire et animer son budget
- La CRC : son rôle, comment gérer sa commune quand le budget est suivi ? comment redevenir autonome ?
- Comment financer des investissements à Mayotte ?
- Quelles subventions sont accessibles à Mayotte ?
- Les nouveaux enjeux de la rupéisation et du financement européen
- Les nouvelles règles de la fiscalité locale
- Comprendre le rôle du TPG
- Quelle opportunité pour un audit financier ?

Soirée 3 : Dîner spectacle

JOUR 4

Module 6 : Comprendre les règles des marchés publics

- Découvrir les fondamentaux des marchés public
- Comprendre la procédure d'appel d'offre
- Le rôle du contrôle de la légalité
- Les contentieux sur les marchés publics
- Le juge administratif

Module 7 : Comprendre les responsabilités qui incombent à l'élu

Co-animation par un avocat associé dans un cabinet spécialisé dans le droit public

- La responsabilité pénale
- L'abus de bien social
- Les délits d'entente
- Les conséquences individuelles /L'inéligibilité
- Comment mettre sous contrôle les risques ?

Soirée 4 : Dîner débat

JOUR 5

Module 8 : Comprendre les enjeux de développement du territoire à Mayotte

- Le logement social et privé
- La mobilité
- La formation
- La jeunesse
- L'aménagement des fronts de mer
- Le tourisme
- l'emploi

Soirée 5 : Soirée libre

Cible	Durée / Tarif	Lieu
• Elus	• Sur devis (tout inclus hors billet d'avion)	• Métropole

Renseignements et inscription par mail à contact@insidens.fr ou par téléphone au 02 69 60 42 01 / 06 39 29 09 39

Administrer un syndicat à Mayotte

COMPRENDRE LES ENJEUX ET S'ENGAGER SEREINEMENT DANS SON SYNDICAT

VALORISER LES COMPETENCES : OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Un séminaire de 5 jours avec des modules indépendants pour une montée en compétence progressive

Comprendre
les enjeux



Approfondir
ses
connaissances



Constituer les
prémices de
son réseau
d'influence



Administrer
pleinement
son
syndicat

Répondre à vos questions pour vous accompagner dans votre prise de mandat

- Des enjeux nouveaux et de plus en plus complexes pour les syndicats
- Des difficultés financières pour les syndicats et les communes qui entravent la capacité d'action
- Les sollicitations de la population vis-à-vis des syndicats sont très élevées
- Des contentieux de plus en plus fréquents
- La responsabilité de l'élu qui commence à être remise en cause
- Des écarts significatifs entre l'état des infrastructures administrées et le respect des textes et des normes

UN SEMINAIRE DE 5 JOURS POUR MONTER EN COMPETENCE

Un planning de travail pour une montée en compétence progressive

- 4 jours de séminaire en salle plénière
- 1 journée de visites d'infrastructure de syndicats

Des déjeuners pour constituer votre réseau d'influence

- 4 déjeuners autour d'élus pour échanger et constituer les prémices de votre réseau d'influence

Des soirées variées pour profiter de la métropole

- 2 dîners débat autour d'un conférencier
- 1 dîner spectacle
- 2 soirées libre

JOUR 1

Introduction par un invité d'honneur

Module 1 : Découvrir les spécificités et synergies des syndicats de Mayotte

- L'eau
- Les déchets
- Le logement
- La construction scolaire

Module 2 : Etablir un mapping relationnel

- Gérer la relation avec les collectivités adhérentes
- Comprendre le rôle de délégué
- Comprendre le partage des responsabilités :
 - Intercommunalité
 - Commune
 - Conseil Général
 - Préfecture
 - CGCT

Soirée 1 : Dîner Débat autour d'un conférencier

Renseignements et inscription par mail à contact@insidens.fr ou par téléphone au 02 69 60 42 01 / 06 39 29 09 39

JOUR 2

Module 3 : Financer les activités de son syndicat

Co-animation de l'atelier avec le Directeur national du marché des collectivités locales d'une banque française

- Construire et animer son budget
- La CRC : son rôle, comment gérer sa commune quand le budget est suivi ? comment redevenir autonome ?
- Comment financer des investissements à Mayotte ?
- Quelles subventions sont accessibles à Mayotte ?
- Les nouveaux enjeux de la rupésisation et du financement européen
- Les nouvelles règles de la fiscalité locale
- Comprendre le rôle du TPG
- Quelle opportunité pour un audit financier ?

Soirée 2 : Soirée libre

JOUR 3

Module 4 : Comprendre les règles des marchés publics

- Découvrir les fondamentaux des marchés public
- Comprendre la procédure d'appel d'offre
- Le rôle du contrôle de la légalité
- Les contentieux sur les marchés publics
- Le juge administratif

Module 5 : Comprendre les responsabilités qui incombent à l'élu

Co-animation par un avocat associé dans un cabinet spécialisé dans le droit public

- La responsabilité pénale
- L'abus de bien social
- Les délits d'entente
- Les conséquences individuelles /L'inéligibilité
- Comment mettre sous contrôle les risques ?

Soirée 3 : Dîner spectacle

JOUR 4

Module 6 : Visites d'infrastructure de syndicats

Selon le groupe et les disponibilités de nos partenaires, vous pourrez visiter :

- Une infrastructure de syndicat d'eau
- Une infrastructure de syndicat de déchet
- Une infrastructure de syndicat du logement

Soirée 4 : Dîner débat

JOUR 5

Module 7 : Comprendre les enjeux de développement du territoire à Mayotte

- Le logement social et privé
- La mobilité
- La formation
- La jeunesse
- L'aménagement des fronts de mer
- Le tourisme
- l'emploi

Soirée 5 : Soirée libre

Cible	Durée / Tarif	Lieu
<ul style="list-style-type: none"> • Elus, cadres de syndicats de Mayotte 	<ul style="list-style-type: none"> • Sur devis (tout inclus hors billet d'avion) 	<ul style="list-style-type: none"> • Métropole

Elaboration de son bilan de mandat d'élu

COMMENT METTRE EN AVANT LES REALISATIONS DE SA MANDATURE

DES SOLUTIONS A TROUVER POUR AMELIORER L'EXISTANT

Des difficultés / risques à mettre sous contrôle

- La nécessité de démontrer qu'on est le bon élu pour piloter une collectivité
- La difficulté à mettre en avant les thématiques sur lesquelles les administrés attendent leurs élus
- Le besoin de structurer, d'apporter des réponses sur des sujets dont la compétence municipale n'est pas entière (ex : la sécurité)

Une volonté de réussir son mandat

- Répondre aux attentes des administrés de la commune
- Présenter les réalisations du mandat
- Démontrer l'action permanente de la commune aux services des administrés
- Réussir les présentations autour d'éléments de langage
- Redonner espoir aux administrés quand les résultats obtenus apparaissent comme insuffisant

Un bilan de mandat synthétique et percutant est indispensable

VALORISER LES COMPETENCES : OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Déterminer les thèmes sur lesquelles prendre la parole

- Sur quels thèmes pouvons-nous présenter un bilan
- Sur quels thèmes les élus sont attendus / sollicités ?
- Quels thèmes sont sans bilan ?
- Quels éléments de langage mettre en avant ?

Réaliser son bilan de mandat

- Quelles réalisations défendre ?
- Quels arguments mettre en avant ?
- Faire un bilan de la gestion administrative et financière de la commune
- Comment rédiger des éléments de langage percutants ?

Savoir présenter son bilan de mandat aux administrés

- Construire un plan de communication efficace
- Communiquer en interne et en externe
- Adapter sa communication orale et écrite en fonction du destinataire
- Adopter les bonnes attitudes
- Mettre sous contrôle pendant la communication du bilan les risques liés à la campagne pendant l'année précédant le scrutin

Cible

- Elus communaux

Durée / Tarif

- 3 journées dont :
 - 1 dîner débat / 1 soirée libre
 - 3 déjeuners autour d'élus
- Sur devis (tout inclus hors billet d'avion)

Lieu

- Métropole

